

Embarquement immédiat en rééducation fonctionnelle

Attractivité

Autonomie

Sécurité

Responsabilité

Intégration

Cadre de
fonctionnement

Engagement

Qualité de Vie
et des Conditions
de Travail

Fidélisation

Implication

Motivation



→ Le pilote :

- Pauline Wild
(cadre de santé Rééducation fonctionnelle)

→ Les chefs de cabine :

- Anaïs Leclerc
(masseur-kinésithérapeute)
- Landry Zdenek
(masseur-kinésithérapeute)

Escale 1



Avant l'arrivée

- **Lien avec les ressources humaines**
 - Finalisation de l'embauche
 - Visite de santé au travail
- **Lien avec le service informatique**
 - Accès logiciels métier
 - Moyen de communication (téléphone, BIP)
- **Logistique**
 - Casier, blouse, bureau, clé, etc.
- **Communication**
 - Avec le nouvel arrivant
 - Avec l'équipe
 - Avec le service d'intervention
- **Préparation du Welcome Pack**
 - Documents administratifs
 - Goodies

Amélioration continue de notre voyage

- Création d'un passeport d'intégration
- Création d'un trombinoscope de service

Escale 2



Jour J

- **Accueil par le cadre**
 - Présentation de l'équipe
 - Présentation de l'établissement et du service
 - Remise du Welcome Pack
- **Accompagnement dans le service d'intervention**
 - Compagnonnage

Escale 4



Période de formation

- **Temps de formation par les pairs**
 - Renforcement des compétences
 - Formations spécifiques de services (réanimation, néonatalogie, etc.)
- **Renouvellement de période d'essai si nécessaire**
 - Complément de formation interne
 - Renforcement en formation continue

Escale 3



Période d'intégration

- **Découverte de l'établissement**
 - Accompagnement dans les différents services
 - Prise de contact avec des professionnels ciblés (référénts, cadres des services, etc.)
 - Passage dans différents services supports
- **Prévention des risques**
 - Présentation du Plan d'Actions de Qualité et Sécurité des Soins (PAQSS)
 - Présentation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- **Identification des besoins de formation**

→ Rapport d'étonnement partie 1

Escale 5



Fin du parcours

- **Entretien de fin de période d'essai**
- **Validation en Direction des Ressources Humaines**

→ Rapport d'étonnement Partie 2

To be continued....