

MANAGER DANS LA COMPLEXITE, LA SIMULATION EN SANTE AU SERVICE DE L'INNOVATION MANAGERIALE : L'EXPERIENCE DU CHU DE LILLE

DEROULEMENT D'UNE JOURNEE DE FORMATION « JAMAIS LA PREMIERE FOIS SUR UNE EQUIPE »

Objectifs de la formation :

- Développer des compétences techniques et relationnelles ;
- Améliorer l'aisance face à des situations complexes;
- Anticiper la gestion émotionnelle de l'imprévu et ainsi renforcer le sentiment de sécurité

Formation basée sur les recommandations HAS :

- Briefing des acteurs ;
- Mise en scène des scenarii ;
- Debriefing



Image générée avec l'IA DALL-E

ACCUEIL CENTRE
DE SIMULATION

ANCRAGE ET
ALLIANCE DE
GROUPE

CONTEXTUALISATION
PAR UN
SOCIOLOGUE

TOUS EN SCENE !
3 SITUATIONS
MANAGERIALES COMPLEXES

DE LA CONNAISSANCE
EMPIRIQUE A L'APPORT
THEORIQUE

EVALUATION DE
LA FORMATION

DECLUSION

Thématiques choisies par l'IFCS et la direction de soins:

- Gestion des conflits ;
- Qualité ;
- Donne générationnelle ;
- Dialogue social

Plus value de la formation :

- Mobilisation de l'intelligence collective et émotionnelle
- Mise en avant des facteurs humains en santé dans les interactions humaines

L'avis des cadres formés :



Bienfaits Cohérence cardiaque



13 sessions de formation
170 cadres formés
depuis 2024