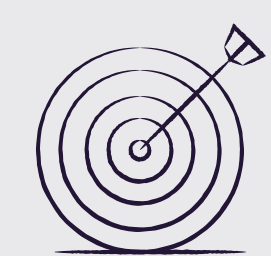


MENTORICK

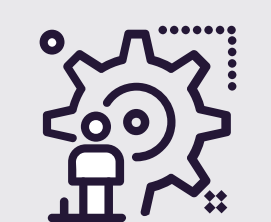
Quand l'expérience des cadres devient ressource pour les faisant fonction

MENTORICK : un mentorat individualisé et structuré pour sécuriser la prise de poste, renforcer l'autonomie et le leadership des faisant fonction cadres de santé (FFCS). Un dispositif souple, apprécié et innovant qui contribue à professionnaliser les FFCS et à renforcer la dynamique collective du management hospitalier. Complémentaire au tutorat et au coaching, il est adaptable à tout établissement et spécialité.



OBJECTIFS DU DISPOSITIF

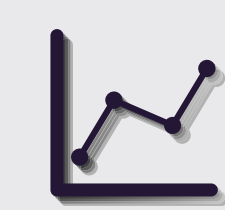
- Professionnaliser les FFCS
- Développer autonomie et posture managériale
- Favoriser la transversalité inter-pôles
- Renforcer la culture managériale en psychiatrie



MÉTHODOLOGIE

La mise en place du dispositif s'appuie sur une **fiche mission cadre de santé mentor**, co-construite avec les professionnels, qui précise les objectifs, le rôle et les compétences attendues du mentor.

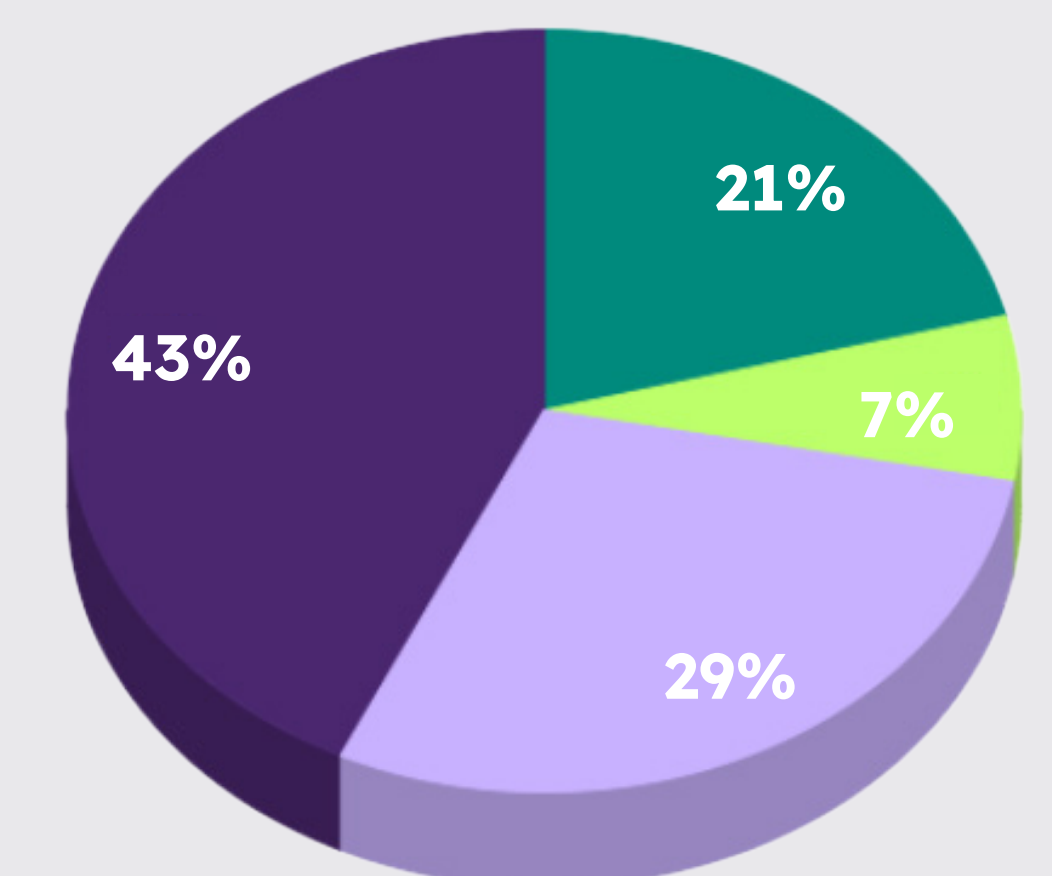
- Lancement expérimental en 2023
- **21** mentors volontaires, cadres expérimentés
- **13** faisant fonction cadres accompagnés sur 8 pôles
- Rencontres mensuelles, durée 12 à 24 mois
- Relation souple, individualisée, basée sur la confiance



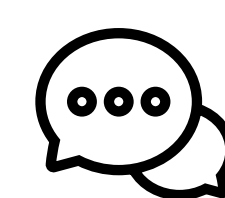
RÉSULTATS À 18 MOIS

- **73 %** de réponses au questionnaire
- **75 %** satisfaits ou très satisfaits
- **Points forts** : soutien moral, recul, climat de confiance
- **Obstacles** : manque de temps, adaptation terrain
- **Apports concrets** : gestion de crise, responsabilisation d'équipe
- **Attentes** : gestion du stress, RH, aspects juridiques

BÉNÉFICES



- Soutien moral - Accompagnement personnalisé
- Recul sur les pratiques
- Partage d'expérience - Cohésion
- Pas de bénéfice significatif



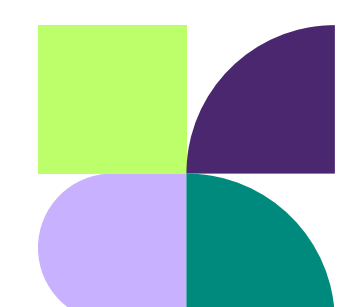
DISCUSSION ET PERSPECTIVES

Développer des temps collectifs thématiques, pérenniser le dispositif comme levier de cohésion et de professionnalisation.

Mentoré : « Le dispositif accompagne et rassure. »

Mentoré : « J'apprécie la liberté d'utiliser le dispositif à mon rythme. »

Mentor : « Je conçois le mentorat comme un temps privilégié pour partager mes ressources et enrichir ma pratique. »



Centre Hospitalier
Guillaume Régnier

Ensemble au service de la **santé mentale**



**LE MENTORAT AU CHGR RACONTÉ
PAR SES ACTEURS...EN VIDÉO !
SCANNEZ-MOI !**



<https://urlr.me/YfcZ6r>