



# UN TIERS-LIEU

Au bénéfice des Cadres de Santé



## GENESE DU PROJET



Depuis 2023, nombre de cadres de santé ont bénéficié de la formation co-développement. Les retours très positifs ont fait émerger l'idée de créer un espace pour ré-investir les outils capitalisés et mobiliser l'intelligence collective.

Quatre cadres se sont mobilisées autour d'une salle de travail partagé, un Tiers lieu. Ce projet, issue du groupe innovation est soutenu par la direction et les collègues cadres de l'établissement; et vise à offrir un espace de travail collaboratif et inspirant aux professionnels cadres de santé.

## 02 CONSTATS



- Evolution du système de santé :  
Les cadres de santé sont confrontés à une pression croissante due à la complexité des organisations de travail et de la gestion des ressources humaines.
- Freins à la collaboration entre cadres de santé :  
Manque de partage des connaissances et de collaboration entre les cadres.  
Travail en silo.  
Manque de reconnaissance: Impression que les efforts de collaboration ne sont pas valorisés.

## 03 DEFIS ET BESOINS DES CADRES DE SANTE



- Intelligence collective :  
Favoriser le partage d'idées et l'innovation
- Collaboration et réseaux :  
Créer des liens entre professionnels de santé
- Développement professionnel :  
Offrir des ateliers et des "formations" entre pairs.
- Espace de travail flexible :  
Proposer des bureaux déportés et des espaces partagés
- Bien-être :  
Promouvoir le bien-être des membres

## 04 FONCTIONNALITES ET SERVICES PROPOSES



- Espaces de travail:  
Travail collectif lors des cellules RH, espace commun d'échanges informels,  
Bureaux déportés et/ou bureau de repli sur le site principal.
- Services complémentaires  
Lieu de collecte de courrier, Bibliothèque partagée, Fresque des projets,...
- Espace temps de convivialité  
Espace Pause café  
Pots de départ, Pots d'arrivée

## 05 BENEFICES ATTENDUS



- Stimulation intellectuelle :  
Encourager la réflexion et l'innovation
- Réseaux et collaboration :  
Renforcer les liens entre professionnels de santé.
- Développement professionnel:  
Acquérir de nouvelles compétences et connaissances.
- Amélioration des parcours patients  
par la meilleure collaboration des cadres
- Promotion de l'établissement  
par la dynamique innovante du groupe cadre.

## 06 PLAN D'ACTION



- Rédaction d'une charte  
et d'un règlement intérieur
- Recherche un local  
Objectif : Localisation centrale au sein du CH permettant l'accueil de 20 à 30 personnes assises avec un accès sécurisé par badge ou autre.
- Etude des coûts :  
Informatique/Abonnements/Hôtelier
- Recherche des Financements  
Fond de Dotation/Partenaires ext/CH....



## PERSPECTIVES



- Mise en oeuvre prévue premier trimestre 2026
- 2026 : Evaluation des bénéfices attendus (taux de fréquentation, nombre d'évènements créés,...)
- 2027 : Publication d'un article dans une revue professionnelle