

Paris Healthcare Week 2017

La formation des cadres de santé devra relever le défi de l'unité malgré une grande diversité

Publié le 17/05/17 - 14h48 - HOSPIMEDIA

Publié le 17/05/17 - 14h48 - HOSPIMEDIA - HOSPIMEDIA

Conserver l'unité de la profession malgré sa grande diversité. Tel est le défi de la réingénierie de la formation des cadres de santé. Alors que les référentiels de la profession ont été mis à jour il y a déjà cinq ans, la refonte de la formation se fait attendre. Ce 17 mai, dans le cadre de la Paris Healthcare Week, des pistes étaient évoquées...

Voilà cinq ans que les référentiels compétences et activités des cadres de santé sont finalisés. *Quid* de la réingénierie de la formation ? Ce 17 mai, sur le salon infirmier, dans le cadre de la Paris Healthcare Week, le sujet était à l'ordre du jour d'une conférence. "*Nous n'avons toujours pas de nouvelles de la réingénierie de la formation alors même que les référentiels de la formation datent de 2012, et qu'il sera sûrement temps également de les mettre à jour*", souligne la présidente de l'Association nationale des cadres infirmiers et médico-techniques (Ancim), Dominique Combarous. La présidente dresse aisément le portrait et les enjeux du cadre de demain : un cadre "*pilote*", ouvert, avec une forte capacité relationnelle, capable de fédérer des équipes et de gérer les contraintes. Car la profession, force de proposition, s'est déjà penchée sur sa formation.

Deux filières pour une même profession

Ce 17 mai, le vice-président du Comité d'entente des formations infirmières et cadres (Cefiec), Alain Viaux, a présenté les grandes lignes du projet de réforme de la formation porté par le comité. "*Il s'appuie sur une double réflexion, l'universitarisation et la professionnalisation*", entame Alain Viaux. Ce projet s'est inspiré de l'organisation des instituts en formation. "*Nous nous appuyons sur les initiatives pour proposer quelque chose qui fasse consensus*", insiste Alain Viaux. Et le vice-président de souligner que le rapport sur la formation était annoncé pour la fin du mois de mai. Sa publication a été retardée pour cause d'élections. Mais Alain Viaux l'assure : "*On s'oriente vers une reconnaissance du grade master.*"

Pour le moment, la proposition du Cefiec suggère la mise en place de deux filières : l'une centrée sur le management des équipes, l'autre sur l'expertise professionnelle de recherche et formation. Une manière de tenir compte de la grande diversité de ce corps de métier et de valoriser tous les modes d'exercices, de la recherche et formation au management. "*Les référentiels dessinent d'ailleurs bien ces deux pistes. Pour ce qui concerne le master, onze instituts de formation ont déjà mis en place des partenariats avec les universités. On voit mal comment un retour en arrière pourrait survenir...*", note le vice-président du Cefiec. L'ambition du Cefiec est aussi de personnaliser le parcours et de mieux accompagner l'étudiant. "*La formation doit démarrer le jour même où la personne est acceptée sur un poste de faisant fonction*", souligne Alain Viaux. Un changement de posture doit donc s'opérer, avec notamment des moyens de

sélection mieux adaptés. C'est aussi à ces enjeux que doit répondre la double filière. *"Il faut tenir compte de l'expérience de chacun et du contexte de la formation"*, poursuit-il. Évolutions des besoins dans les établissements, grandes disparités des fonctions et des expériences sont notamment prises en compte. Le Cefiec prône ainsi plus de souplesse dans la formation qu'il imagine en deux semestres, dont un premier, commun aux deux filières.

Conserver l'union de la profession

L'enjeu est de taille : comment personnaliser tout en conservant l'unité de la profession ? La refonte de la formation devra donner des réponses aux professionnels. La sociologue Sylvie Divay s'intéresse tout particulièrement aux cadres de santé. Au fil des entretiens menés dans le cadre de ses travaux, elle a constaté que les contours de la profession étaient *"de plus en plus flous"*. *"Les ajustements entre chaque strate de la hiérarchie paramédicale ne sont pas si évidentes, parfois même y compris pour ses membres"*, note la sociologue.

La diversité de la profession peut même parfois faire naître des tensions, liées à la répartition des attributions. Qui est le mieux placé pour piloter des équipes ? *"Les relations de pouvoir par exemple avec le médecin ne sont toujours pas tranchées"*, explique la sociologue. Quelle place le directeur des soins peut-il alors occuper par rapport aux autres corps de direction ? Sa force semble résider dans son rapport au terrain. *"Il est une sorte de courroie de transmission entre la direction de l'hôpital et le service. Son rôle est déterminant"*, ajoute Sylvie Divay. Un rôle de *"vecteur"* précieux, qui souffre pourtant d'un manque d'attractivité. *"C'est justement par peur de s'éloigner du terrain que les infirmiers hésitent à grimper dans la hiérarchie"*, poursuit la sociologue. Proche du terrain mais aussi de la direction, le cadre de santé est en proie à un dilemme éthique et moral. *"Le changement, la réforme, est source de souffrance dans les équipes, comment gérer ça quand on est aussi passé par là ?"* lance Sylvie Divay. C'est pour cette raison que la formation devra être mieux encadrée et clarifiée. *"Si la tendance va à l'éclosion de différentes filières, il faut préserver l'unité de la profession"*, poursuit la sociologue. Car *"l'union fait la force et la désunion est bien une faiblesse"*, conclut-elle.

La proposition du Cefiec est-elle suffisamment aboutie pour éviter ces écueils ? Ce 17 mai, la salle s'est interrogée. *"Il faudrait aller plus loin évidemment"*, répond Alain Viaux. *"Cependant, complète-t-il, ce n'est pour le moment pas possible pour des contraintes financières."* La réingénierie, bien que très attendue, est encore en pleine réflexion. Et sera donc encore amenée à évoluer pour s'adapter aux évolutions du système de santé et des besoins des établissements en matière d'encadrement.

Clémence Nayrac
[Ecrire à l'auteur \(#\)](#)

Tous droits réservés 2001/2017 — HOSPIMEDIA
Réagissez

Votre commentaire sera visible par l'ensemble des abonnés et publié en tant que :

JOELLE JOURDAN

Publier le commentaire

Le fil en temps réel

- Le 18/05/2017 à 14h55 [Trois nouveaux indicateurs de réhospitalisation intègrent la démarche pertinence des soins \(http://abonnes.hospimedia.fr/articles/20170518-paris-healthcare-week-2017-trois-nouveaux-indicateurs-de\)](http://abonnes.hospimedia.fr/articles/20170518-paris-healthcare-week-2017-trois-nouveaux-indicateurs-de)
- Le 18/05/2017 à 14h46 [La coopération HAD et Ehpad nécessite une structuration en amont pour porter ses fruits \(http://abonnes.hospimedia.fr/articles/20170518-paris-healthcare-week-2017-la-cooperation-had-et\)](http://abonnes.hospimedia.fr/articles/20170518-paris-healthcare-week-2017-la-cooperation-had-et)
- Le 18/05/2017 à 14h10 [Jean-Yves Fagon veut créer une structure de lobbying de l'innovation en santé \(http://abonnes.hospimedia.fr/articles/20170518-paris-healthcare-week-2017-jean-yves-fagon-veut\)](http://abonnes.hospimedia.fr/articles/20170518-paris-healthcare-week-2017-jean-yves-fagon-veut)
- Le 18/05/2017 à 14h10 [Le médecin général inspecteur Claude Conessa prend la direction de l'hôpital militaire Percy \(http://abonnes.hospimedia.fr/nominations/20170518-le-medecin-general-inspecteur-claude-conessa-prend-la\)](http://abonnes.hospimedia.fr/nominations/20170518-le-medecin-general-inspecteur-claude-conessa-prend-la)
- Le 18/05/2017 à 11h49 [Florence Thune accède à la direction générale de Sidaction \(http://abonnes.hospimedia.fr/nominations/20170518-florence-thune-accede-a-la-direction-generale-de\)](http://abonnes.hospimedia.fr/nominations/20170518-florence-thune-accede-a-la-direction-generale-de)

[Voir tout \(http://abonnes.hospimedia.fr/\)](http://abonnes.hospimedia.fr/)

Les informations publiées par HOSPIMEDIA sont réservées au seul usage de ses abonnés. Pour toute demande de droits de reproduction et de diffusion, contacter HOSPIMEDIA (copyright@hospimedia.fr). Plus d'information sur le copyright et le droit d'auteur appliqués aux contenus publiés par HOSPIMEDIA dans la rubrique droits de reproduction.

[Nous contacter \(http://www.hospimedia.fr/contact\)](http://www.hospimedia.fr/contact) [Mentions légales \(http://www.hospimedia.fr/mentions-legales\)](http://www.hospimedia.fr/mentions-legales)

[Haut de page \(#top\)](#)

L'info en continu :

- [Consultez les dernières actus \(http://abonnes.hospimedia.fr/\)](http://abonnes.hospimedia.fr/) |
- [Twitter !\[\]\(e492b5d52ab457a7a3c2826c4091dfee_img.jpg\) \(http://twitter.com/hospimedia\)](http://twitter.com/hospimedia) |
- [LinkedIn !\[\]\(1d9440fab1f214291ce1c26a75f9c2cd_img.jpg\) \(https://www.linkedin.com/company/hospimedia\)](https://www.linkedin.com/company/hospimedia) |
- [Facebook !\[\]\(6be2e1cb461308cfbb51376f893366b1_img.jpg\) \(https://www.facebook.com/hospimedia\)](https://www.facebook.com/hospimedia)

Votre HOSPIMEDIA

- [Votre actu \(http://abonnes.hospimedia.fr/\)](http://abonnes.hospimedia.fr/)
- [Mon compte \(http://abonnes.hospimedia.fr/mon-compte\)](http://abonnes.hospimedia.fr/mon-compte)

Les formats spéciaux

- [Dossiers \(http://abonnes.hospimedia.fr/dossiers\)](http://abonnes.hospimedia.fr/dossiers)
- [Reportages \(http://abonnes.hospimedia.fr/reportages\)](http://abonnes.hospimedia.fr/reportages)
- [Interviews \(http://abonnes.hospimedia.fr/interviews\)](http://abonnes.hospimedia.fr/interviews)
- [Enquêtes \(http://abonnes.hospimedia.fr/enquetes\)](http://abonnes.hospimedia.fr/enquetes)
- [Analyses \(http://abonnes.hospimedia.fr/analyses\)](http://abonnes.hospimedia.fr/analyses)

- [Fiches pratiques \(http://abonnes.hospimedia.fr/fiches_pratiques\)](http://abonnes.hospimedia.fr/fiches_pratiques)
- [Mouvements \(http://abonnes.hospimedia.fr/nominations\)](http://abonnes.hospimedia.fr/nominations)
- [Chantiers \(http://abonnes.hospimedia.fr/chantiers\)](http://abonnes.hospimedia.fr/chantiers)
- [Agenda \(http://abonnes.hospimedia.fr/agenda\)](http://abonnes.hospimedia.fr/agenda)
- [JO & BO Santé \(http://abonnes.hospimedia.fr/jo-bo\)](http://abonnes.hospimedia.fr/jo-bo)

A propos d'HOSPIMEDIA

- [Présentation du service \(http://www.hospimedia.fr/service\)](http://www.hospimedia.fr/service)
- [Aide et support \(http://abonnes.hospimedia.fr/support\)](http://abonnes.hospimedia.fr/support)
- [Nous contacter \(http://www.hospimedia.fr/contact\)](http://www.hospimedia.fr/contact)
- [La rédaction \(http://www.hospimedia.fr/redaction\)](http://www.hospimedia.fr/redaction)
- [Charte éditoriale \(http://www.hospimedia.fr/charte-editoriale\)](http://www.hospimedia.fr/charte-editoriale)
- [Mentions légales \(http://www.hospimedia.fr/mentions-legales\)](http://www.hospimedia.fr/mentions-legales)
- [Droits de reproduction \(http://www.hospimedia.fr/mentions-legales#droits\)](http://www.hospimedia.fr/mentions-legales#droits)

Tous droits de reproduction et de diffusion réservés 2001/2017 - ©HOSPIMEDIA - [L'actualité des territoires de santé \(http://www.hospimedia.fr/mentions-legales#droits\)](http://www.hospimedia.fr/mentions-legales#droits)



<http://www.hospimedia-groupe.fr>

Nos autres services :

- [Hospimedia Nominations \(http://nominations.hospimedia.fr\)](http://nominations.hospimedia.fr) |
- [Profil Médecin \(http://www.profilmedecin.fr\)](http://www.profilmedecin.fr) |
- [Staffsanté \(http://www.staffsante.fr\)](http://www.staffsante.fr) |
- [Staffsocial \(http://www.staffsocial.fr\)](http://www.staffsocial.fr)